

\_\_\_\_\_  
Miejscowość, data

\_\_\_\_\_  
Imię i Nazwisko Kandydata

Wyrażam **ZGODĘ** na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Metalzbyt S.A. z siedzibą w Gdańsku, ul. Wiesława 1, 80-757 Gdańsk, nr KRS 0000996914, NIP 583-000-34-15 :

\* w celu i zakresie niezbędnym w obecnym procesie rekrutacyjnym

\* w celu i zakresie niezbędnym w przyszłych procesach rekrutacyjnych przez okres 12 miesięcy

*\* należy zaznaczyć zakres udzielanej zgody poprzez wpisanie znaku X lub ✓*

Oświadczam, że zostałam/em poinformowana/y, iż niniejsza zgoda jest dobrowolna i posiadam wiedzę, że może być w każdym momencie odwołana, poprzez oświadczenie pisemne złożone w placówce Administratora danych osobowych lub wysłane e-mailowo na adres [rodo@metalzbyt.com](mailto:rodo@metalzbyt.com) lub listownie na adres Administratora.

Pełna treść klauzuli informacyjnej znajduje się na odwrocie niniejszej zgody oraz na stronie internetowej [www.metalzbyt.com](http://www.metalzbyt.com)

\_\_\_\_\_  
Czytelny podpis ( Imię i Nazwisko)

## KLAUZULA INFORMACYJNA METALZBYT S.A. DOTYCZĄCA PROCESU REKRUTACJI

Zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (tzw. RODO) uprzejmie informuję Panią/Pana, że:

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Metalzbyt S.A. z siedzibą w Gdańsku, przy ul. Wiesława 1, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku VII Wydział Gospodarczy pod nr KRS 0000996914, NIP 583-000-34-15, REGON 002863171, zwana dalej Spółką.**
2. Pani/Pana dane będą przetwarzane w celu prowadzenia procesu rekrutacji na wskazane przez Panią/Pana stanowisko pracy, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody – również dla potrzeb przyszłych rekrutacji.
3. Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:
  - a) Przepis prawa –art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy i potrzeba przetwarzania do zawarcia umowy o pracę - w zakresie następujących danych: imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Pana/Panią, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
  - b) Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, jeżeli przekazane dane są inne niż wymienione w pkt. 3 a).
  - c) Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych do prowadzonych w przyszłości procesów rekrutacyjnych
  - d) prawnie uzasadniony interes realizowany przez Spółkę – w zakresie danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej (sprawdzenie Pani/Pana umiejętności i zdolności w celu oceny przydatności na danym stanowisku).
4. Odbiorcą Pani/Pana danych będą podmioty współpracujące ze Spółką, tj.: dostawcy usług i systemów IT, operatorzy pocztowi.
5. Spółka nie przekazuje Pani/Pana danych poza teren Polski ani do organizacji międzynarodowych.
6. Dane osobowe będą przechowywane :
  - a) w przypadku Pani/Pana zgody na prowadzenie obecnego procesu rekrutacji – do momentu rozstrzygnięcia procedury rekrutacyjnej
  - b) w przypadku Pani/Pana zgody na udział w przyszłych rekrutacjach – przez okres 12 miesięcy lub do momentu wycofania wyrażonej zgody.Cofnięcie udzielonej zgody na przetwarzanie danych osobowych nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo do: dostępu do Pańskich danych, ich przenoszenia, sprostowania, usunięcia, żądania ograniczenia ich przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, a jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody - prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie.
8. Aby skorzystać z uprawnień wskazanych w pkt. 7 należy przesłać żądanie wraz ze wskazaniem zakresu danych będących przedmiotem żądania na adres e-mail: [rodo@metalzbyt.com](mailto:rodo@metalzbyt.com) lub listownie na adres podany w pkt.1 lub bezpośrednio w placówce Spółki.
9. Posiada Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy prawa.
10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale brak ich podania może spowodować brak możliwości przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej.
11. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w tym w formie profilowania).